

Мониторинг
о выполнении МБДОУ детским садом № 16 обязанностей принимать
меры по предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

№ п/п	Наименование показателя	Содержание показателя
1	2	3
1. Общие сведения об организации		
1.1.	Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 16
1.2.	Краткое наименование организации	МБДОУ детский сад № 16
1.3.	Адрес организации (место нахождения)	665816, Иркутская область, г. Ангарск, квартал 188, дом 5
1.3.1.	юридический	665816, Иркутская область, г. Ангарск, квартал 188, дом 5
1.3.2.	фактический	665816, Иркутская область, г. Ангарск, квартал 188, дом 5
1.4.	Интернет сайт организации (если имеется)	miss.vasli16@yandex.ru
2. Общие сведения о деятельности организации		
2.1.	Сведения об основных видах экономической деятельности организации (код (коды) по ОКВЭД)	85.11 (дошкольное образование)
3. Сведения об исполнении организацией обязанности принимать меры по предупреждению коррупции		
3.1.	Используются ли организацией методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции? Если да, то какие?	используются Методические рекомендации по разработке и применению организацией мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.)
3.2.	Принята ли антикоррупционная политика в организации?	Утверждена заведующим МБДОУ детского сада № 16 Приказ № 1 от 14.01.2019 г.

1	2	3	
4. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции			
	Направление	Мероприятие	Да / Нет
1	2	3	4
4.1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Приказ №34/2 от 15.01.2019г.
		Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Приказ №34/1 от 15.01.2019г.
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	
4.2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	да
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	да
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	да
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	да
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	да
4.3.	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	да
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	да

1	2	3	4
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	
4.4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	да
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	да
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	да
4.5.	Привлечение экспертов		
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	
5. Иные направления и меры			
	Направление	Мероприятие	
1	2	3	
5.1.			
5.2.			
5.3.			
5.4.			
5.5.			
5.6.			
6. Сведения о привлечении организации к ответственности за коррупционные правонарушения¹			
	Направление	Мероприятие	
1	2	3	
6.1.	Привлекались ли работники организации к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	не привлекались	

1	2	3
6.2.	Привлекалась ли организация к административной ответственности по ст.19.28 «Незаконное вознаграждение» КоАП РФ?	не привлекалась
6.3.	Привлекалась ли организация к административной ответственности по ст.19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности» КоАП РФ?	не привлекалась
6.4.	Участвовала ли организация в антикоррупционном расследовании?	не участвовала
6.4.1.	Сведения об участии организации в антикоррупционных расследованиях	
6.4.1.1.	Год проведения расследования	-
6.4.1.2.	Орган, проводивший (проводящий) расследование	-
6.4.1.3.	Основание проведения расследования	-
6.4.1.4.	Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий	-
6.4.1.5.	Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые (принятые) организацией	-
6.4.2.	Год проведения расследования	-
6.4.2.1.	Орган, проводивший (проводящий) расследование	-
6.4.2.2.	Основание проведения расследования	-
6.4.2.3.	Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий	-
6.4.2.4.	Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые (принятые) организацией	-



Заведующий МБДОУ детского сада №16

Н.П. Михно